



# MJC DE TEYRAN

# RAPPORT

# D'ACTIVITÉ

## 2024 - 2025



# SOMMAIRE

---

RAPPORT MORAL .....	3
REMERCIEMENTS .....	6
FONCTIONNEMENT DE LA MJC .....	8
L'ÉQUIPE SALARIÉE .....	9
LES ADHÉRENTS DE LA MJC EN 2024 - 2025 .....	11
RAPPORT D'ACTIVITES 2024 - 2025 .....	14
RAPPORT FINANCIER .....	25
BUDGET 2025/2026 .....	30
PARTENARIAT TECHNIQUE ET FINANCIER .....	31
ANNEXES .....	32
ANNEXE 1 : Participants par activité – .....	33
Évolution par rapport à la saison précédente .....	33
ANNEXE 2 : EXPLICATIONS COMPTES DE L'EXERCICE 2024 / 2025 .....	34
ANNEXE 3 : RAPPORT d'ACTIVITE de l'ESPACE JEUNES 2025 .....	36
ANNEXE 4 : RAPPORT d'ACTIVITE de l'ESPACE DE VIE SOCIALE 2025 .....	36

# RAPPORT MORAL

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024/2025

Chers adhérents, chers bénévoles, chers partenaires,

La MJC de Teyran joue un rôle essentiel dans la vie de notre commune. Elle propose des activités et des services pour tous, grâce à son Espace de Vie Sociale (EVS) et son Espace Jeunes (EJ). Son objectif : permettre à chacun de s'épanouir, d'apprendre, de participer à la vie locale et de créer du lien entre les habitants. Chaque année, nous mettons tout en œuvre pour que la MJC reste un lieu accueillant et vivant, au service de tous.

C'est avec beaucoup de fierté et d'émotion que je vous présente le rapport moral de la MJC pour cette année 2024/2025. Une année riche, faite de transitions importantes, de projets ambitieux, de réussites humaines et d'un engagement collectif qui ne faiblit pas.

### *Une année de transitions humaines majeures*

Cette année a été marquée par plusieurs mouvements au sein de l'équipe salariée.



- Sylvie, après une longue période de maladie, n'a pas pu reprendre son poste. Nous saluons son investissement et lui adressons tout notre soutien pour le combat qu'elle est en train de mener.
- Julie a repris le poste en CDI, apportant dynamisme et professionnalisme, notamment sur la communication.
- Zoé a quitté ses fonctions en avril après trois années remarquables à l'EVS.
- Clémentine a pris le relais avec énergie et compétences, assurant la continuité des actions et le travail sur le renouvellement du Projet Social, validé par la CAF.

### *Vers une MJC toujours plus ouverte et accessible*

Une année avec toujours plus d'adhérents, reflet d'une belle dynamique impulsée par notre Directrice et son équipe avec notamment le lancement de nouvelles activités comme les échecs, le club de running, l'aquarelle, ou le krav maga.

Un moment marquant de l'année a été la formation handicap suivie par le Conseil d'Administration et l'équipe. Elle vise à établir une charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap, afin que la MJC reste ouverte et inclusive.

Enfin, comme toujours, la MJC a été au cœur de nombreux rendez-vous qui font la richesse du vivre-ensemble :



- Un Trail des Vendanges revisité : avec son nouveau nom et ses nouvelles distances, cet événement sportif a suscité un réel engouement, réunissant de nombreux coureurs et affichant complet.
- Une fête des bénévoles : un rendez-vous convivial organisé pour remercier et rassembler toutes celles et ceux qui s'investissent au quotidien dans la vie de la MJC, permettant à chacune et chacun de profiter d'un moment chaleureux hors du cadre habituel.





- Le Téléthon : pour la deuxième année consécutive, la MJC s'est mobilisée en faveur de la recherche, en organisant des ateliers animés par des animateurs, des jeunes et des bénévoles. Les bénéfices de ces activités ont été reversés à la cause, témoignant de l'esprit solidaire qui anime la structure.
- La participation à MJ'sCènes au Domaine de Bayssan : cet événement départemental a réuni

différentes MJC de la région et permis à 36 jeunes de Teyran de représenter fièrement leurs couleurs. Cette présence remarquée a illustré l'implication et l'énergie de la jeunesse au sein de la structure.



### *L'Espace Jeunes : une dynamique exceptionnelle*



Malgré l'absence de stagiaire cette année, Marine a assuré seule l'animation avec beaucoup de courage et l'Espace Jeunes est resté un pôle dynamique et investi grâce à elle.

Parmi les projets phares menés cette année par l'Espace Jeunes, les adolescents ont eu l'opportunité de découvrir différents métiers, et de réaliser un projet vidéo sur le thème d'Halloween. Un séjour à Disney, placé sous le signe des contes, a permis de prolonger la magie avec des lectures de contes à la maison de retraite et l'écriture d'une histoire originale prévue pour 2025/2026.

Concernant les actions citoyennes, les jeunes se sont investis comme chaque année dans la course du cœur, mais il convient surtout de souligner que le carnaval cette année a été entièrement porté par l'Espace Jeunes.

Leur engagement et leur dynamisme ont fait de cet événement un véritable succès, illustrant leur capacité à fédérer et à animer la vie du village.

Nous avons décidé d'impliquer certains jeunes au Conseil d'Administration dès l'année prochaine, pour renforcer leur participation citoyenne.



### *L'Espace de Vie Sociale : un rôle essentiel*

L'EVS a poursuivi ses missions avec des actions fortes et s'est montré essentiel cette année en renforçant le lien social à travers de nombreuses actions. La Semaine Bleue a permis d'animer l'EHPAD et de rassembler les générations, notamment grâce à l'apéro-rando et au spectacle Duo d'Aqui. Tout au long de l'année, Halloween, les soirées jeux, Ciné Kids ou encore le Pot des Potes ont favorisé la convivialité et les rencontres entre habitants.



En parallèle, la deuxième partie de l'année a été consacrée à la préparation du renouvellement d'agrément CAF, un dossier stratégique pour l'avenir de la structure. Le retour de la CAF a confirmé la qualité du document produit et la cohérence du plan d'action.



## *Les 30 ans de la MJC : un anniversaire reporté, mais largement préparé*

Nous avions imaginé célébrer les 30 ans cette année, mais nous avons choisi de reporter l'événement au printemps 2026 pour en faire une fête à la hauteur de ce que représente la MJC : culture, jeunesse, solidarité et convivialité.

Une équipe de bénévoles a déjà commencé à travailler sur le projet. Si vous souhaitez contribuer à l'organisation ou participer le jour J, rapprochez-vous de Clémentine.

En somme, l'année écoulée a été rythmée par l'engagement, la créativité et la solidarité de tous les acteurs de la MJC. Ces nombreuses initiatives témoignent de la vitalité de notre association et de sa capacité à s'adapter et à innover au service des habitants.

### *Remerciements et perspectives*

Je tiens à exprimer toute ma gratitude :

- Aux bénévoles, toujours présents malgré les difficultés de recrutement.
- Aux salariés, pour leur professionnalisme et leur engagement quotidien.
- Au Conseil d'Administration, pour sa capacité à avancer ensemble.
- À nos partenaires institutionnels : Mairie de Teyran, CAF, FRMJC
- Aux entreprises qui nous accompagnent et nous soutiennent lors de nos différents projets
- Aux familles et adhérents, qui font vivre la MJC au quotidien.



Grâce à vous, la MJC reste un lieu vivant, accueillant et essentiel au tissu associatif de Teyran.

L'année qui s'annonce sera marquée par :

- le lancement du nouveau projet social EVS,
- la poursuite des projets jeunesse,
- la préparation des 30 ans,
- et une volonté partagée de faire de la MJC un espace ouvert, inclusif et dynamique.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre confiance.

Aurélie OBERT, Présidente de la MJC de Teyran.



# REMERCIEMENTS

---

Nous remercions très sincèrement et chaleureusement toute l'équipe pédagogique et l'ensemble des partenaires de la MJC de Teyran, sans qui le projet associatif ne pourrait prendre vie:

## Salariés

Patricia BARRIER • Amalia DARRAÏDOU • Maxime GAZE • Julie LAFFITTE • Sophie LANNI • Zoé LAPLANCHE • Alexia LE BRETON • Gaëtan LE GALLO • Sylvie MORALES • Marine REMOND • Corinne ROUVEYRAN • Marielle SANFILIPPO • Clémentine VERDU •

## Partenaires associatifs

Association Eveil • Association WUJI • Association Tremplin • PSL 34 • Association Plateau Neuf • Association SolFaMiRécré • Sphère Intérieure • Association Combat Evolution Krav Maga Teyran Montpellier •

## Prestataires

Mimi BASAIA • Nathalie BOITEL • Joséphine BOURGEOIS • Cyril BREZARD • Frédérique CHABERT • Marion CHAVERNAC • Corinne CORBEAU • Marion DELERIA • Didier DJELEHOUNDE • Malika FERANT • Laure JAMET • Marilynne FERRO • Romain GENEY • Véronique GRAINGER • Audric MANÉ • Karine MARTINEAU • Anne-Mélayne PAILLE • Ludovic PETITEAU • Thomas ROCHELLE • RØM • Aurélie SABATIER •

## Bénévoles (activités)

Basilio CRUCITTI • Coline DEFFONTIS • Odile GALTIER • Lamia MOUCHMOUCH • Gilberte MUNCK • Nicole PEYOU • Chantal PIALOT • Armand REMY •

## Bénévoles CA :

André BEDES • Marie-Rose CARRION • Philippe CHASTRAGNAT • Roland CORBEAU • Marie-Joelle DOMBEY • Bernard FILHOL • Odile GALTIER • Aurélie OBERT • Jacques PETIT • Claire PRANGERE • Martine RAYNAL • Fabienne RIBEYRE •

## Bénévoles EVS :

Marie-Ange-BEDES • Martine BOUCHACOURT • Aline BOUSQUET • Hubert CAORS • Julien CORBEAU • Nicole DUPRAT • Mireille FRAICHE • Daniel GUILLEBERT • Dominique GARENQ • Joelle JACOB • Brigitte PETIT • Dominique PY • Andrée ROUX • Malou TERRAILLON • Arlette TESSIER • Michelle VAUTRIN •

## Bénévoles EJ :

Enzo ALIBERT • Sasha et Julianne CIURANA • Clara FOURMONT • Louis GERVAIS • Jade, Maëvane, Valentine GUYOT • Luna GROUSSIN • Océane GRUMMEL • Anael HORRILLO • Gwen LE RAY • Véronique et Olivia LONGO • Cynthia MAXIMIN • Patricia REMOND • Sasha CIURANA • Max TESSOU MOLLE • Sacha VELLAS •

## Bénévoles Musique :

Rafaelle ANSALONI • Rémi BERNARD • Carole COLIN • Ronan DELACROIX • Vérane GARRIGOS • Emmanuelle LAVICTOIRE • Guillaume LAROCHE • Bénédicte PHILIPPE •

## Bénévoles TRAIL :

Bernard BEC • Baptiste BOULOT • Laurence ESCRIVA • Juliane GOSSART • Florian LEPIE • Guillaume et Maxime OBERT • Gérard PEYOU • Bernard PINCHARD • Magali RIVIERE • Patrick ROCHER • Pierre SANCHIS

## Partenaires institutionnels et financiers

Mairie de Teyran • Fédération Régionale des MJC Occitanie Méditerranée • Caisse d'Allocations Familiales de l'Hérault • Communauté du Grand Pic St Loup • Conseil Départemental de l'Hérault • DSDEN/SDJES34 • FONJEP • réseau Parentalité 34 • Fédération des Centres Sociaux •

## Partenaires locaux

Résidence d'Aubeterre • Médiathèque • Ecole primaire • Les Galopins • APEET • FCPE • les commerces de Teyran • Teyran Point Savate • Sphère intérieure Vélocité Expression 34 • Teyran Bike • Teyran Country Dance • E.R.A.M.I.S • Dragon Fly • Hérault Quest • Les graines de lumière • Un trognon une poule • L'œuvre boîte • CCAS de Teyran • Périscolaire • Services techniques • Association de Taekwondo de Teyran • Club de Tennis de Teyran • War Eagles • Les Diablotins •



# FONCTIONNEMENT DE LA MJC

---

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU DE LA MJC

La MJC est une association loi 1901 à but non lucratif, agréée Education Populaire par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale (anciennement Jeunesse et Sport).

A ce titre, la MJC de Teyran est dirigée par un Conseil d'Administration bénévole élu à l'Assemblée Générale. Le Conseil d'administration dispose de tous les pouvoirs quant à la gestion de l'association entre chaque assemblée générale des membres à laquelle il doit rendre compte de sa gestion chaque année.

André BEDES, Roland CORBEAU, Marie-Joelle DOMBEY, Bernard FILHOL, Aurélie OBERT ont été élus à l'Assemblée Générale de Novembre 2024.

Voici les membres élus :

### LES MEMBRES ADMINISTRATEURS DU CA DEPUIS NOVEMBRE 2024

- Mme Aurélie OBERT (Présidente, Semi-Marathon et Référente Espace Jeunes)
- M. Jacques PETIT (Vice-Président – Matériel et RH)
- Mme Martine RAYNAL (Trésorière)
- M. Roland CORBEAU (Secrétaire)
- M. Bernard FILHOL (Vice-Trésorier)
- M. André BEDÉS
- M. Philippe CHASTRAGNAT
- Mme Marie-Joelle DOMBEY
- Mme Odile GALTIER
- Mme Marie-Rose JAUFFRET
- Mme Claire PRANGERE
- Mme Fabienne RIBEYRE

### LES MEMBRES DE DROIT ET ASSOCIES

- Mme Françoise GALLAS (1<sup>ère</sup> adjoint au maire, responsable de la Jeunesse et de l'Education)
- M. Eric JAEGER (élue à la Mairie de Teyran, adjoint au maire, déléguée auprès des associations)
- Mr Daniel JEAN-PIERRE (Directeur de la FRMJC-LR / Occitanie Méditerranée), employeur et responsable hiérarchique du directeur

# L'ÉQUIPE SALARIÉE

---

## L'ÉTAT DES EFFECTIFS AU 31 AOUT 2025

Au 31 août 2025 la MJC compte 11 salariés (4.84) : 3 temps complet en CDI, 8 temps partiels en CDI.

1 animateur stagiaire (non salarié) au sein de l'Espace Jeunes de Novembre 2023 à Novembre 2024 : présent les mercredis, certains samedis et durant les vacances scolaires.

### ÉQUIPE ADMINISTRATIVE (2)

- Sylvie MORALES (accueil/secrétaire-comptable) 30h/semaine (en arrêt maladie toute la saison 2024/2025)  
⇒ Remplacée par Julie LAFFITTE à partir du 01/12/2025

### AGENT D'ENTRETIEN (1)

- Patricia BARRIER 8h/semaine.

### ÉQUIPE D'ANIMATION SOCIO-CULTURELLE (3)

- Zoé LAPLANCHE (coordinatrice de l'Espace de Vie Sociale depuis février 2022), temps complet.  
⇒ Remplacée par Clémentine VERDU (arrivée le 13 mars 2025)
- Marine REMOND (Coordinatrice de l'Espace Jeunes depuis décembre 2021, temps complet)
- Gaëtan LE GALLO (animateur stagiaire, non salarié, Formation BP-Loisirs tout public depuis Novembre 2023) jusqu'en Octobre 2024.

### ÉQUIPE PEDAGOGIQUE (5)

- Maxime GAZE (animateur technicien - Guitare)
- Sophie LANNI (animatrice technicienne - Italien)
- Alexia LE BRETON (animatrice technicienne - Violon)
- Corinne ROUVEYRAN (animatrice technicienne - Formation Musicale)
- Marielle SANFILIPPO (animatrice technicienne - Piano)

A cette équipe, se rajoutent 28 intervenants prestataires ou bénévoles :

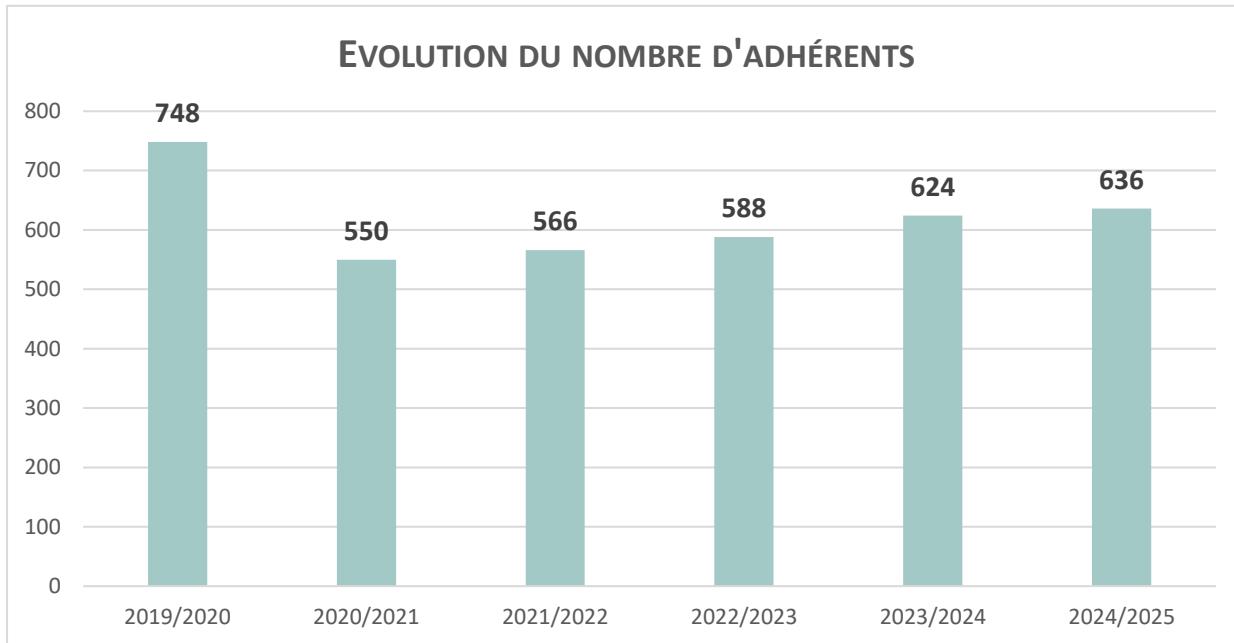
ATELIER (S)	ANIMATEUR·TRICE(S)
ANGLAIS / ANGLAIS FAUX DÉBUTANT	Véronique GRAINGER
AQUARELLE / PEINTURE / DESSIN	Mimi BASAIA
ARTS PLASTIQUES	Karine MARTINEAU
ATELIER DU REGARD	Isabelle REIGNIER
BATTERIE	Romain GENEY
CLUB PHOTO	Basilio CRUCCITTI et Nicole PEYOU
CLUB LECTURE	Gilberte MUNCK
CHI BALL	Malika FERRANT
CHORALE	Joséphine BOURGEOIS
COUTURE	Nathalie BOITEL
COUTURE ENFANTS	Anne-Mélayne PAILLÉ
CIRCUIT TRAINING / GYM TONIC / MULTISPORTS	Thomas ROCHELLE
CREATIV GYM	Marianne FIJAC
DANSE ADAPTEE	Corinne CORBEAU Roland CORBEAU Coline DEFFONTIS Lamia MOUCHMOUCH
DANSE AFRICAINE	Didier DJELEHOUNDE
DANSE CONTEMPORAINE	Marilyne FERRO
EVEIL MUSICAL	Céline HUC-SANCHEZ
EXPRESSIONS CORPORELLES / DANSE ENFANTS / CHI BALL	Malika FERRANT
GYM DOUCE, PILATES, STRETCHING	Aurélie SABATIER
PEINTURE FLUIDE	Frédérique CHABERT
RANDONNÉE BIEN-ÊTRE	Armand REMY Chantal PIALOT
RUNNING	Audric Mané
SCULPTURE	RØM
TAI CHI/QI GONG	Bruno DEGAILLE
YOGA	Yannick QUENNET
YOGA ASHTANGA et VYNIASA	Marion CHAVERNAC

## LES BÉNÉVOLES

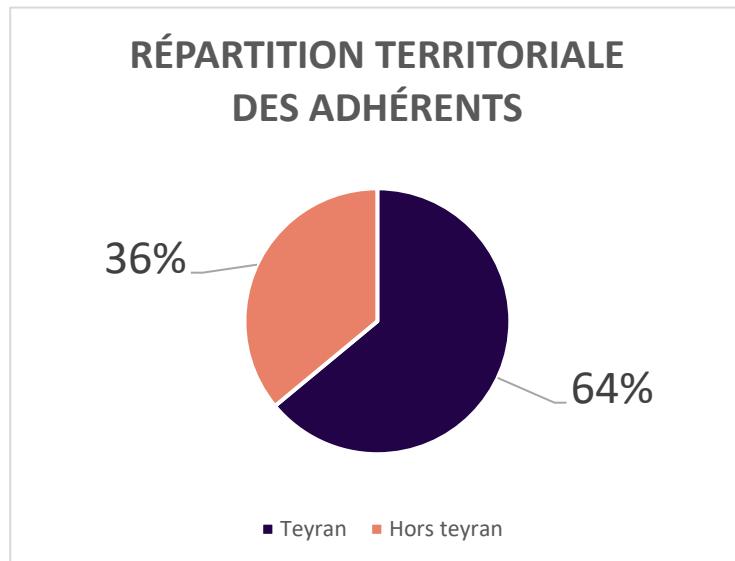
- CONSEIL D'ADMINISTRATION (12)
- TRAIL (10 pour l'organisation et 150 pour le jour de la course)
- ESPACE DE VIE SOCIALE (20)
- ESPACE JEUNES (15)
- DANSE ADAPTEE (3)
- CLUB PHOTO (2)
- RANDONNÉE LOISIRS (2)
- MUSIQUE (14)
- CLUB MOSAÏQUE
- KRAV MAGA (2)

# LES ADHÉRENTS DE LA MJC EN 2024 - 2025

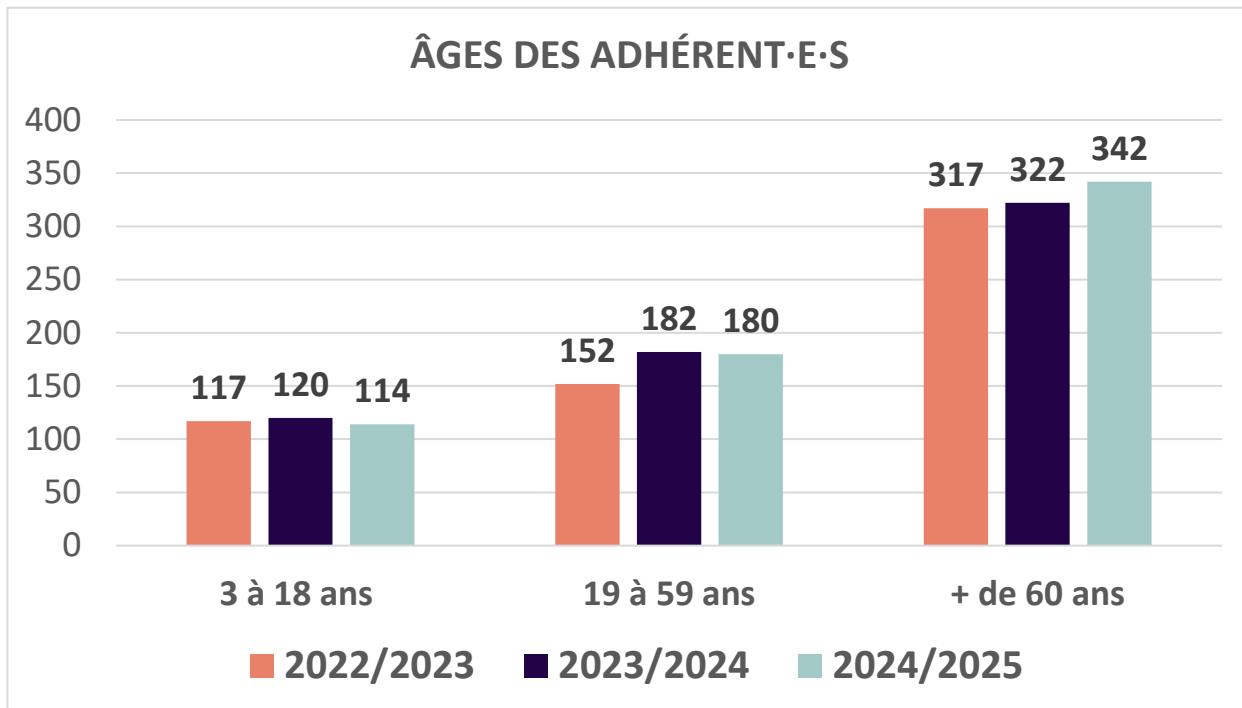
Sur la saison **2024-2025**, la MJC de Teyran comptait **636** adhérents, une très légère augmentation par rapport à la saison passée. Alors que certaines activités ont dû fermer en octobre 2024, les nouvelles propositions d'activités, telle que les échecs, le running, les cours de dessin/aquarelle et peinture pour adultes, le stretching mobilité et le yoga Ashtanga ont permis d'attirer de nouveaux adhérents.



## CARACTÉRISTIQUES DES ADHÉRENTS



La majorité des adhérents et des usagers de la MJC sont originaires de Teyran. Dans les 36 %, les personnes viennent métropole de Montpellier essentiellement : Jacou, Montpellier, Clapiers, St Drézéry, Castelnau-le-Lez.

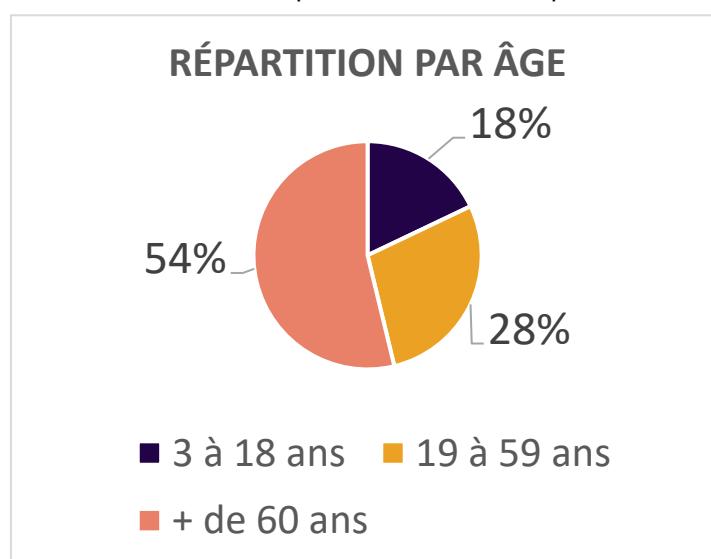


Nous accueillons autant d'enfants et de jeunes que la saison passée. Toutefois il y a toujours plus d'adultes que de jeunes au sein de la MJC.

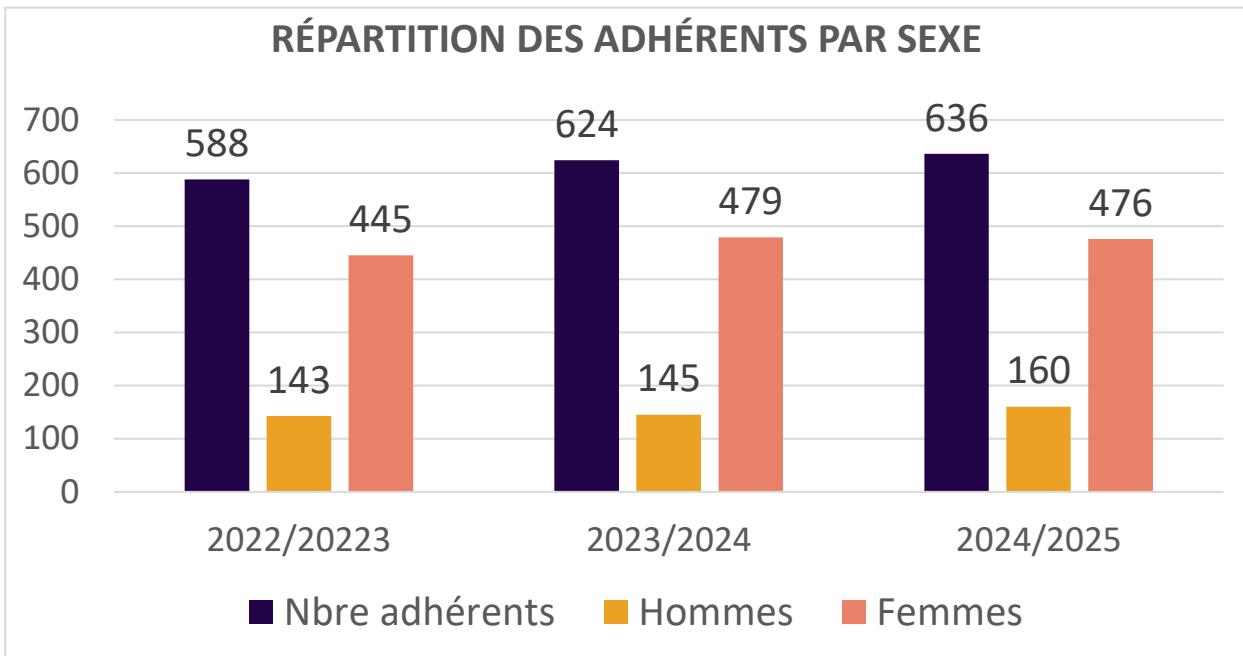
Plusieurs raisons expliquent cet écart :

- L'offre sportive et culturelle du village devient de plus en plus riche, ce qui disperse le public jeune.
- Certaines activités proposées ne suscitent finalement pas assez d'intérêt, malgré des demandes initialement exprimées.
- Les propositions destinées aux adultes et aux seniors sont plus nombreuses, ces publics étant davantage disponibles en semaine.
- Les animateurs ne souhaitent pas, pour la plupart, assurer des activités le samedi.

Malgré cela, nous attirons autant d'adultes actifs que les saisons précédentes, grâce à l'introduction de nouvelles activités artistiques, culturelles et sportives.

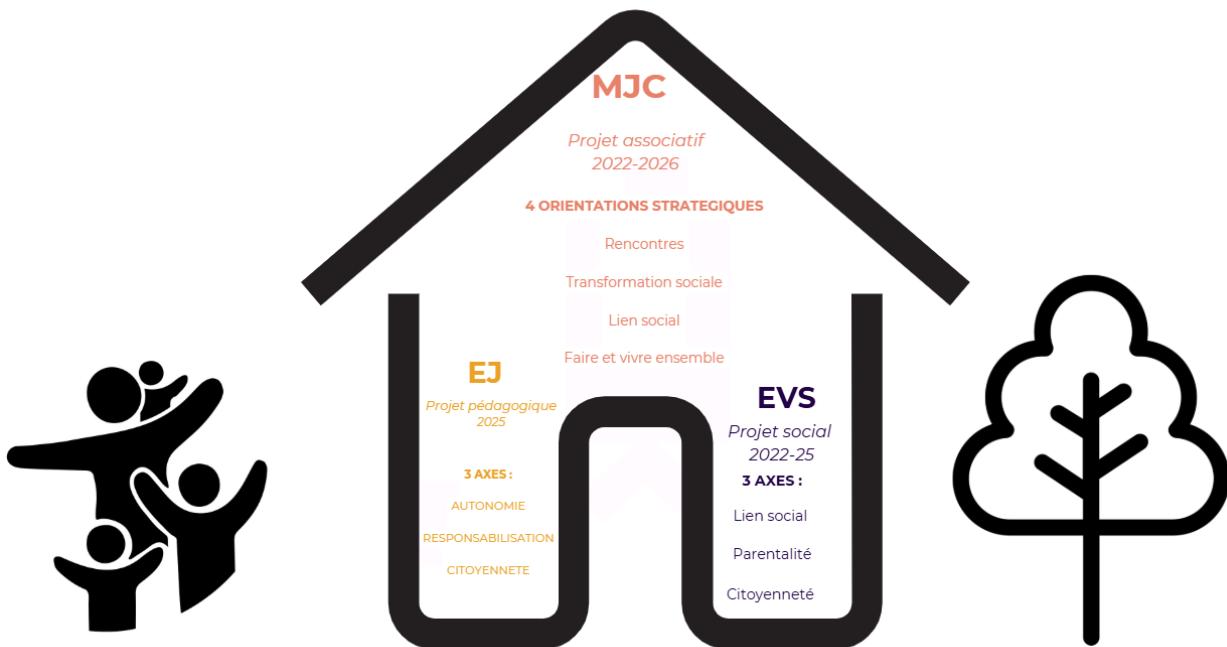


Plus de la moitié de nos adhérents ont plus de 60 ans, mais nous sommes heureux de constater que 46 % d'entre eux ont moins de 60 ans.



Les filles et les femmes restent nettement plus nombreuses que les garçons et les hommes au sein de la MJC. Cette année, leur nombre de filles/femmes s'est stabilisé par rapport à la saison précédente, tandis que celui des garçons et des hommes a légèrement augmenté. Cette évolution s'explique probablement par la mise en place de nouvelles activités, comme les échecs et le running, qui attirent autant les publics masculins que féminins.

# RAPPORT D'ACTIVITES 2024 - 2025



## Rappel concernant la MJC de Teyran

Elle se compose de trois pôles : les activités de la MJC, l'Espace Jeunes et l'Espace de Vie Sociale. Ces trois pôles s'appuient sur le projet associatif présenté ci-après. Par ailleurs, l'Espace Jeunes se réfère à son propre projet pédagogique, tandis que l'Espace de Vie Sociale s'appuie sur son projet social.

## ORIENTATIONS POLITIQUES ET STRATEGIQUES 2022 - 2026

### ORIENTATION STRATEGIQUE 1

⇒ Contribuer à ce que la MJC soit un lieu d'accueil inconditionnel toutes générations confondues et surtout un lieu d'épanouissement, de découverte et de réflexion pour un développement de l'esprit critique personnel et collectif.

### ORIENTATION STRATEGIQUE 2

⇒ Créer les conditions de transformation sociale (personnelle et collective) pour permettre une capacité collective d'agir sur les enjeux de notre territoire et de notre société.

### ORIENTATION STRATEGIQUE 3

⇒ Créer du lien et engager des dynamiques de territoire favorisant la participation des citoyens (en interne – espaces de participation MJC- et en externe – espace de coopération entre acteurs de territoire -)

### ORIENTATION STRATEGIQUE 4

⇒ Favoriser le faire et le vivre ensemble à travers les domaines d'activités de la MJC

## OBJECTIFS PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ (7)

- Développer une stratégie de communication sur les réseaux sociaux (jeunes)
- Former l'équipe permanente sur la communication
- Améliorer la communication interne (salariés, CA, Animateurs, adhérents)
- Rendre la MJC visible (village, Communauté de Communes, au niveau numérique...)

- Enrichir l'offre des activités ponctuelles
- Mettre en valeur les productions de la MJC (in and out – ex EHPAD...)
- Créer des projets transversaux entre les activités et les personnes.



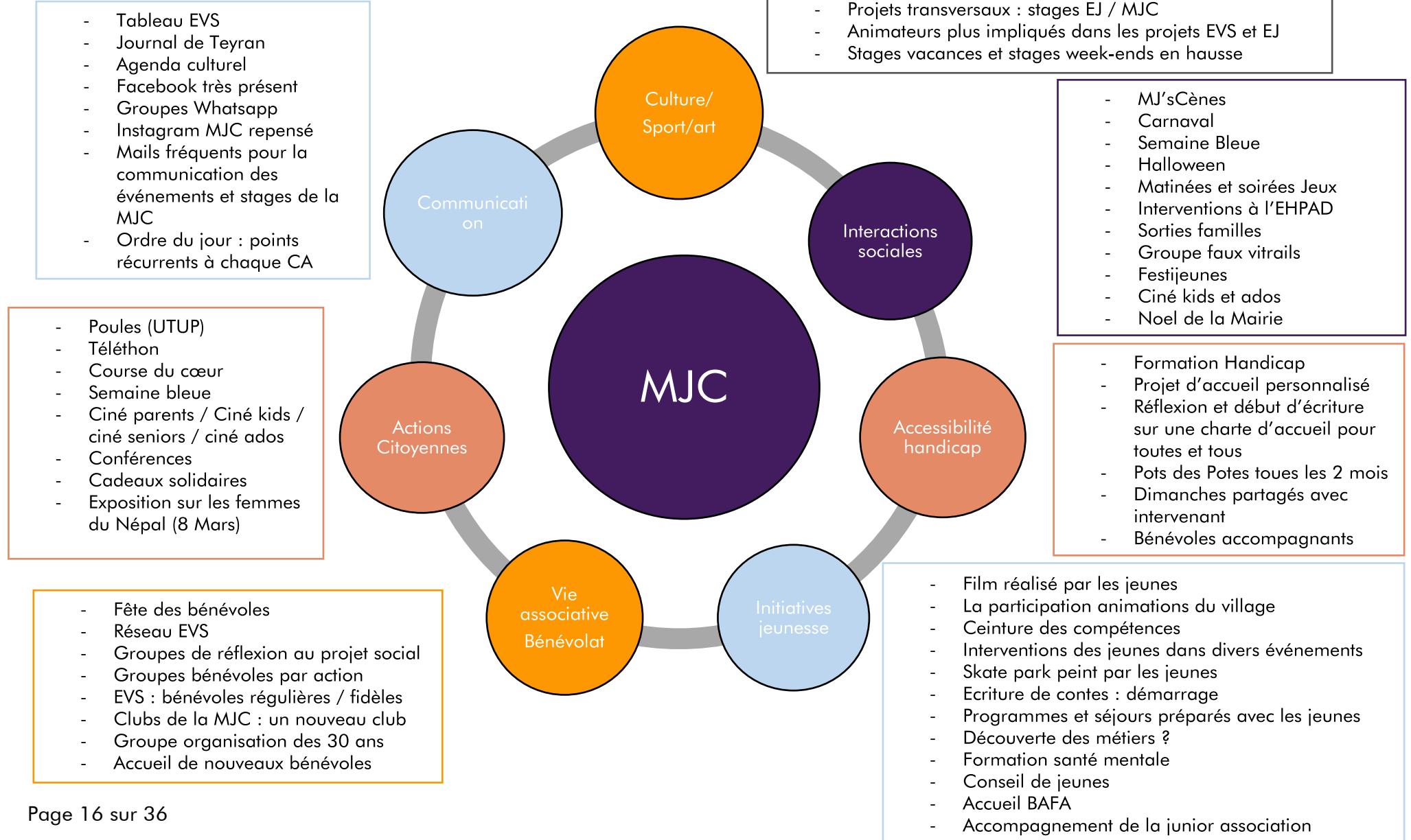
- Accompagner les initiatives et inciter l'expression des habitants
- Développer des projets engagés (lutte contre les discriminations, éco-citoyenneté)
- Interpeller les populations sur des « problème/enjeux sociaux »

- Organiser des moments conviviaux durant l'année (INTRA MJC/ intergénérationnels/...)
- Favoriser le sentiment d'être accueilli (dès l'entrée dans la MJC)
- Développer des actions de rencontres interculturelles
- Rencontrer, échanger, organiser des actions communes avec d'autres partenaires

- Impliquer de nouveaux bénévoles sur du long terme
- Créer des espaces pour que les bénévoles puissent s'investir sur du concret

- Développer le pouvoir d'agir des jeunes
- Accompagner les jeunes dans leurs besoins, leurs envies, leurs questionnements.
- Mettre en place un dispositif de soutien (parrainage, écoute, orientation...)

## ACTIONS mises en place par DOMAINES d'ACTIVITÉS en 2024-2025



SAISON  
2024-2025



## RAPPORT D'ACTIVITÉ :

Nous vous présentons ci-après le rapport d'activités, illustré par plusieurs points, données et images portant sur les activités de la MJC, l'Espace Jeunes et l'Espace de Vie Sociale.

Un montage vidéo a également été réalisée pour mettre en lumière notre projet associatif et ses actions.

[CLIQUEZ SUR LE LIEN](https://youtu.be/VWbZNijN2EM) ou bien sur : <https://youtu.be/VWbZNijN2EM>

Ou vous pouvez nous le demander à la MJC : [direction.mjcteyran@gmail.com](mailto:direction.mjcteyran@gmail.com)

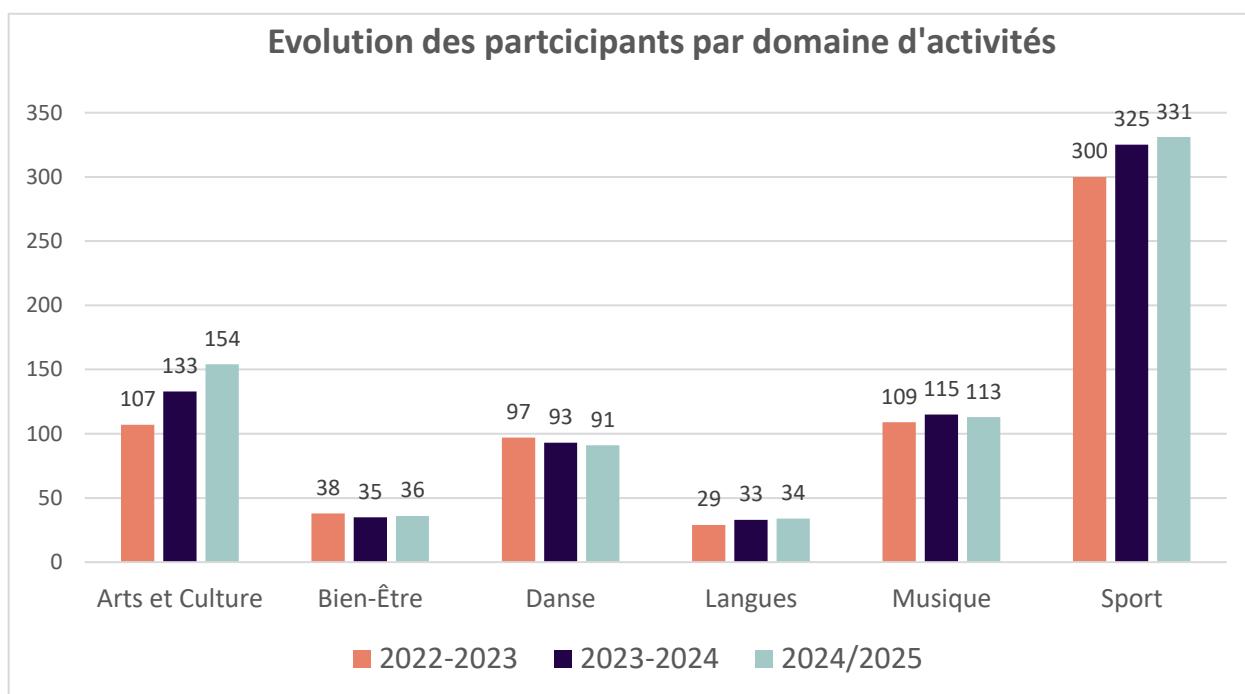
## LES ACTIVITÉS DE LA MJC



À travers ces données, se dégage un véritable dynamisme dans la mise en place des activités ainsi que dans leur présence tout au long de l'année.

Cependant, ces chiffres ne reflètent qu'une partie de la réalité. Ils ne rendent pas compte de l'implication croissante des animateurs dans la vie de la MJC et dans la vie locale. Leur engagement se manifeste à travers de nombreuses actions : participation au carnaval, au Téléthon, à Halloween, organisation d'expositions, animations en EHPAD, contribution aux MJ'Cènes, mise en place d'expositions ou de spectacles à Teyran, ainsi que leur présence lors de concerts et d'événements culturels hors de la commune. Ces initiatives témoignent d'un investissement continu qui enrichit la vie de l'association.

## QUELQUES DONNEES ET ANALYSE



Le sport demeure la composante principale des activités proposées par la MJC.

Cependant, depuis deux ans, de nouvelles activités culturelles ont vu le jour, permettant de redynamiser le pôle arts et culture. Cette évolution s'est traduite par l'arrivée d'environ 50 participants supplémentaires dans ces disciplines.

Pour ce qui concerne les autres activités, les effectifs restent globalement stables.

L'introduction de nouvelles propositions a néanmoins apporté une dynamique renouvelée au sein de la MJC et favorisé l'arrivée de nouveaux adhérents.

Pour une vision détaillée de la répartition des participants par activité, se référer à *l'annexe 1*.

#### Objectifs pour la prochaine saison :

- Développer des activités destinées à la petite enfance, aux enfants et aux adolescents  
*Exemples : gym pour les tout-petits, ateliers d'expression (scénique, artistique ou manuelle), atelier robotique pour les adolescents, atelier artistique dédié aux ados*
- Dynamiser les activités de bien-être et de danse
- Renforcer les activités ponctuelles et les temps forts proposés au cours de l'année

## L'ESPACE JEUNES : (*Rapport d'activités en entier en annexe 3*)

Cette année a été marquée par de belles actions, des projets phares et plusieurs initiatives solidaires.

Les jeunes se sont fortement impliqués dans la vie de leur village et ont montré un réel enthousiasme à participer à des actions porteuses de sens pour eux.

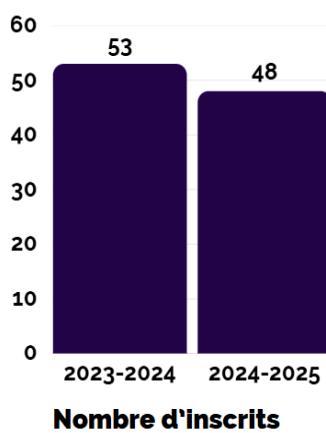
Au-delà de leur engagement, ces projets offrent de nombreux apports éducatifs et bénéfices pour les adolescents :

- Développement de la citoyenneté : en participant à des actions solidaires et à des événements locaux, les jeunes prennent conscience de leur rôle.
- Renforcement du lien social : les projets menés favorisent la coopération, l'entraide et une cohésion de groupe entre les jeunes.
- Acquisition de compétences : organisation d'événements, prise d'initiatives, créativité, travail en équipe... autant de compétences utiles pour leur parcours personnel et futur.
- Valorisation et confiance en soi : le fait de voir leurs idées aboutir, d'être reconnus dans le village et de se sentir utiles renforce leur estime d'eux-mêmes.
- 

Ainsi, l'implication des jeunes dans ces actions contribue non seulement à la dynamique locale, mais joue également un rôle essentiel dans leur développement personnel, social et citoyen.



## QUELQUES DONNÉES ET ANALYSE :



Cette année, nous observons une légère baisse des inscriptions. Cela n'est toutefois pas problématique, car les jeunes inscrits sont réellement présents et investis. Auparavant, beaucoup ne venaient qu'une ou deux fois ; aujourd'hui, deux publics clairement identifiés se dessinent :

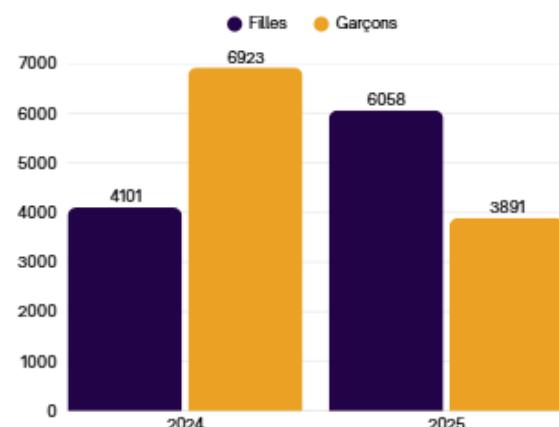
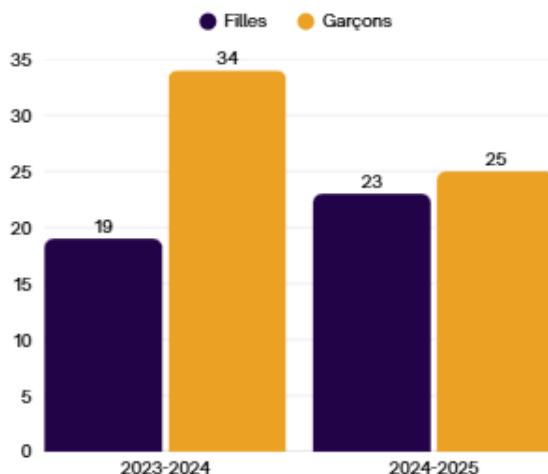
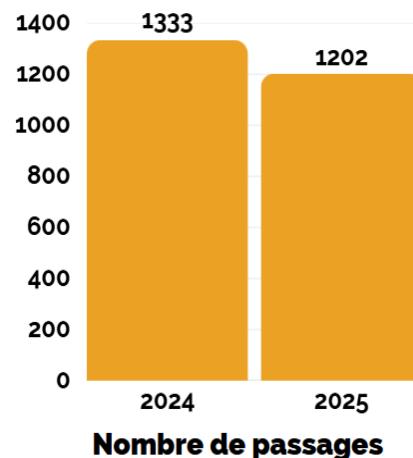
- ceux qui fréquentent régulièrement l'Espace Jeunes les mercredis et vendredis et s'impliquent pleinement dans les projets,
- et ceux qui participent principalement aux activités proposées pendant les vacances.

Cela ne signifie pas pour autant que nous devons rester immobiles : cette évolution nous invite au contraire à poursuivre notre réflexion et à adapter nos actions pour continuer d'attirer et de fidéliser les jeunes.

Nous observons une diminution du nombre de passages sur l'année, ce qui reste cohérent avec la baisse du nombre d'inscrits. Elle s'explique également par l'absence de l'animatrice-directrice, en arrêt malade durant un mois.

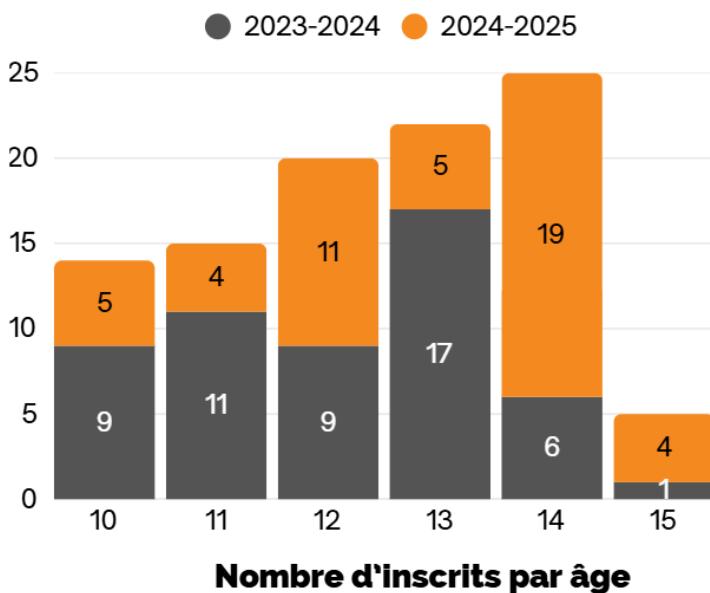
Toutefois, comme le montre l'analyse des heures, la différence d'environ 100 passages n'a pas de réel impact : cela confirme que, malgré un effectif réduit, nous avons consolidé un noyau de jeunes fidèles qui fréquentent régulièrement la structure.

En parallèle, le nombre de passages augmente nettement pendant les vacances scolaires, période durant laquelle la majorité des jeunes est présente.



Pour la première fois, nous avons des inscriptions équilibrées : il y a presque autant de filles que de garçons à l'Espace Jeunes.

Contrairement aux années précédentes, nous observons une forte augmentation de la fréquentation des filles au sein de la structure, tandis que celle des garçons connaît une baisse notable, quasiment de moitié. Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette évolution : les activités proposées (de nombreuses activités dites « de fille », des besoins socio-comportementaux différents,...



Nous constatons que l'Espace Jeunes accueille très peu de préadolescents âgés de 10 à 11 ans : nous avons perdu 5 jeunes de 10 ans, mais avons réussi à fidéliser ceux de 11 et de 13 ans. En revanche, parmi les 12 ans, 4 jeunes se sont désengagés.

À l'inverse, nous avons accueilli cette année un peu plus de jeunes de 15 ans et plus, par rapport aux années précédentes. Le public de l'Espace Jeunes s'est donc davantage orienté vers les grands adolescents, tandis que la fréquentation des plus jeunes a diminué.

## RETOUR SYNTHÉTIQUE SUR LE PROJET PEDAGOGIQUE :

### AUTONOMIE :

L'évaluation montre que cette année, les ceintures de compétences ont eu un véritable impact sur l'autonomisation des jeunes et leur capacité à s'auto-gérer au sein de l'espace jeunes. On observe qu'ils ont développé, grâce à ces outils, des réflexes pour prendre soin à la fois de leur environnement (matériel, organisation) et des relations entre eux (gestion des conflits, entraide). Par ailleurs, l'espace offre suffisamment de place pour que chacun puisse exprimer ses besoins et ses envies, ce qui contribue à une dynamique globale très positive.

### RESPONSABILISATION :

Cette année, nous avons réussi à instaurer un véritable espace où les jeunes peuvent concevoir et porter des projets, en s'appuyant sur des outils concrets favorisant la répartition des tâches au sein du collectif. Les jeunes sont force de proposition et font preuve d'une grande motivation pour réaliser leurs projets, même si leur engagement reste parfois fragile, car leur vision de la mise d'un projet demeure centrée sur le court terme.

### CITOYENNETÉ :

Les jeunes Teyrannais témoignent d'un fort sens citoyen : très attachés à leur commune, ils multiplient les initiatives solidaires et s'impliquent dans la vie locale. Leur engagement dépasse le cadre de Teyran, avec une réelle sensibilité pour les causes sociales et le lien aux autres.

## ESPACE DE VIE SOCIALE :

Au cours de l'année, **19 projets** ont été menés, ce qui représente **47 actions différentes**, accueillant en moyenne **40 personnes chaque semaine**. Les grands événements ont réuni près de **200 participants**, soutenus par une vingtaine de bénévoles particulièrement investis.

L'année a également été marquée par le **départ de Zoé Laplanche** et l'**arrivée de Clémentine Verdu** coordinatrice de l'Espace de Vie Sociale à partir d'avril 2025.

Enfin l'année 2025 aura notamment marqué par le **renouvellement du projet social** : phase de diagnostic du territoire, évaluation du projet social précédent, travail de réflexion collective avec les bénévoles engagés, les usagers de l'EVS les élus, les partenaires, les habitants...

## ACTIONS PAR AXES ET QUELQUES DONNÉES :



En moyenne, l'Espace de Vie Sociale porte ou co-porte :

- **six actions et événements annuels :**
  - festifs (Carnaval, Halloween...)
  - conviviaux et solidaires (Semaine Bleue, Téléthon, Course du Cœur)
- **trois actions trimestrielles :**
  - renforçant le lien social (Ciné-sénior, commissions événements)
  - permettant des rencontres en mixité (âge, genre, etc)
  - accessibles aux personnes en situation de handicap (Soirées et matinées jeux).

Les actions proposées sont diverses, accessibles à des publics mixtes (âge, genre, handicap...) et participent à un sentiment de solidarité et de vivre ensemble sur le territoire.

## AXE 2 : SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES FAMILLES



**4 PARTENAIRES**

**5 HEURES DE BÉNÉVOLAT**

Nos actions ont permis de créer des temps et des espaces dédiés à l'accompagnement des parents dans leur rôle éducatif, que ce soit au travers de conférences apportant des contenus issus des sciences, des sciences sociales et de la psychologie, ou lors des ciné-parents qui ont offert des moments d'échanges autour de leurs expériences, de leurs difficultés et de leurs ressources.

Cependant la participation des parents aux actions spécifiquement destinées à la parentalité (cafés parents, conférences, ciné-parents) est restée faible.

Les ciné-kids et les ateliers Mains créatives permettent de renforcer le lien parent-enfant grâce à des moments partagés, à la fois ludiques et créatifs. Ils favorisent la complicité, encouragent la communication et offrent aux familles l'occasion de vivre des expériences communes valorisantes, dans un cadre convivial et accessible à tous.

## AXE 3 : ACCOMPAGNER L'INITIATIVE CITOYENNE



**4 PARTENAIRES**

**150 HEURES DE BÉNÉVOLAT**

L'EVS est identifié comme un espace ressource pour accompagner la mise en vie de projets (exemple : pot de Potes : moments de rencontres ludiques, créatifs entre jeunes en situation de handicap et des jeunes dits ordinaires) ou d'initiatives citoyennes (exemple : Un Trognon une Poule : Junior association dont le but est de mettre en place un poulailler partagé avec pour but de leur donner les restes alimentaires des foyers).

De nouveaux espaces ont été mis en place pour mieux organiser l'implication des bénévoles (groupes de réflexion, groupe thématique) et mieux se rencontrer (fête des bénévoles, soirées bénévoles).

# RAPPORT FINANCIER

## COMPTE DE RESULTAT AU 31/08/2025

	2023/2024	2024/2025	Evolution
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>340 140</b>	<b>352 548</b>	<b>+ 12 444</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>312 393</b>	<b>343 486</b>	<b>+ 31 093</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>27 11</b>	<b>9 062</b>	<b>- 18 649</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>4306</b>	<b>3 141</b>	<b>- 1 165</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>33</b>		
<b>ENGAGEMENTS A REALISER</b>	<b>-21 900</b>	<b>- 9 086</b>	
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>10 150</b>	<b>3 117</b>	<b>- 7 033</b>

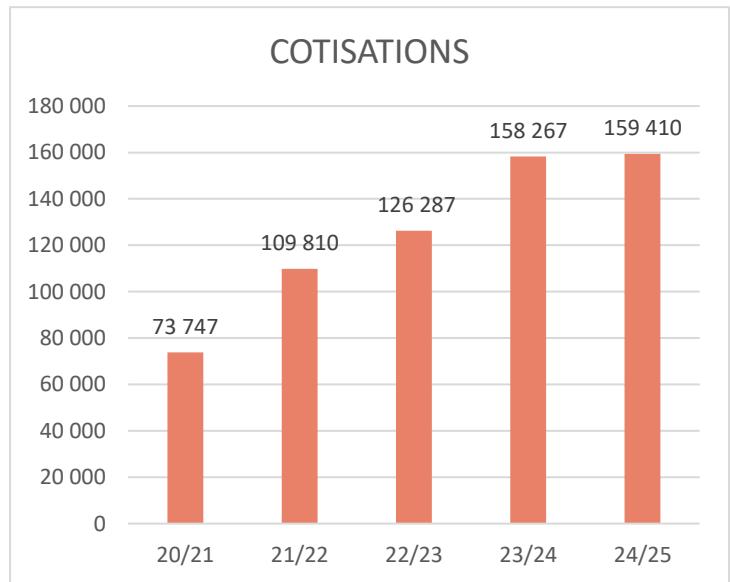
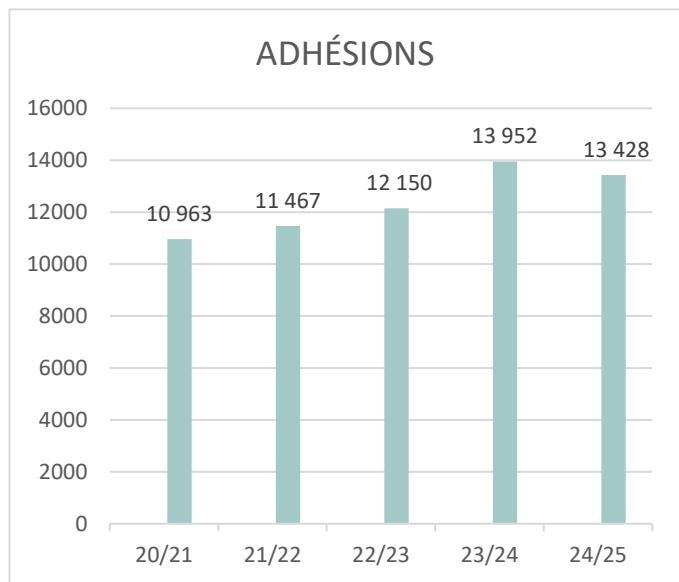
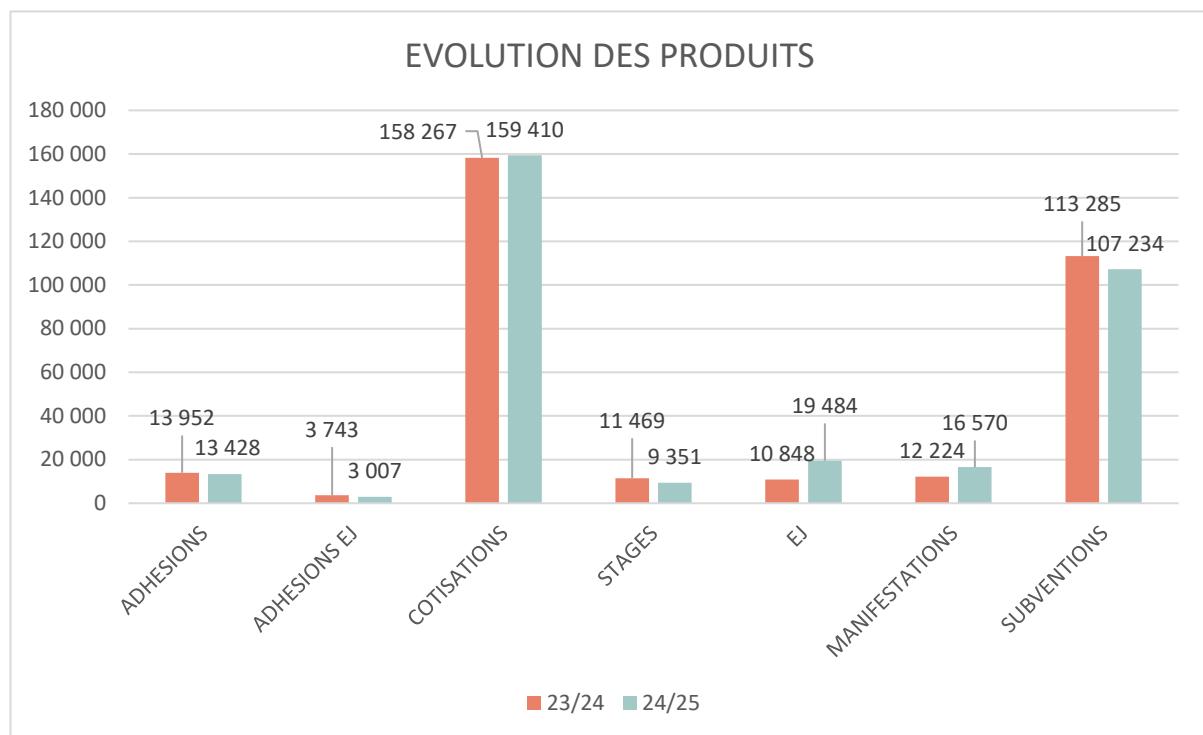
Le résultat de cette saison 2024 / 2025 est positif de 3117 €. Malgré des charges beaucoup plus importantes (+31 093 €), nous avons réussi à maintenir positif notre bilan financier. Cela montre la rigueur du suivi administratif de chaque entité/ pôle de la MJC (activités, EJ, EVS).

Compte-tenu du résultat d'exploitation positif de 9 062 € et des produits financiers de 3 141 €, soit un total de 12203 € nous avons pu provisionner 9 086 € pour des dépenses qui seront réalisées pour la saison 2025/2026 (TRAIL, 30 ans de la MJC et somme pour couvrir une part de la prise en charge de la direction reversée à la FRMJC).

## DETAIL DES PRODUITS

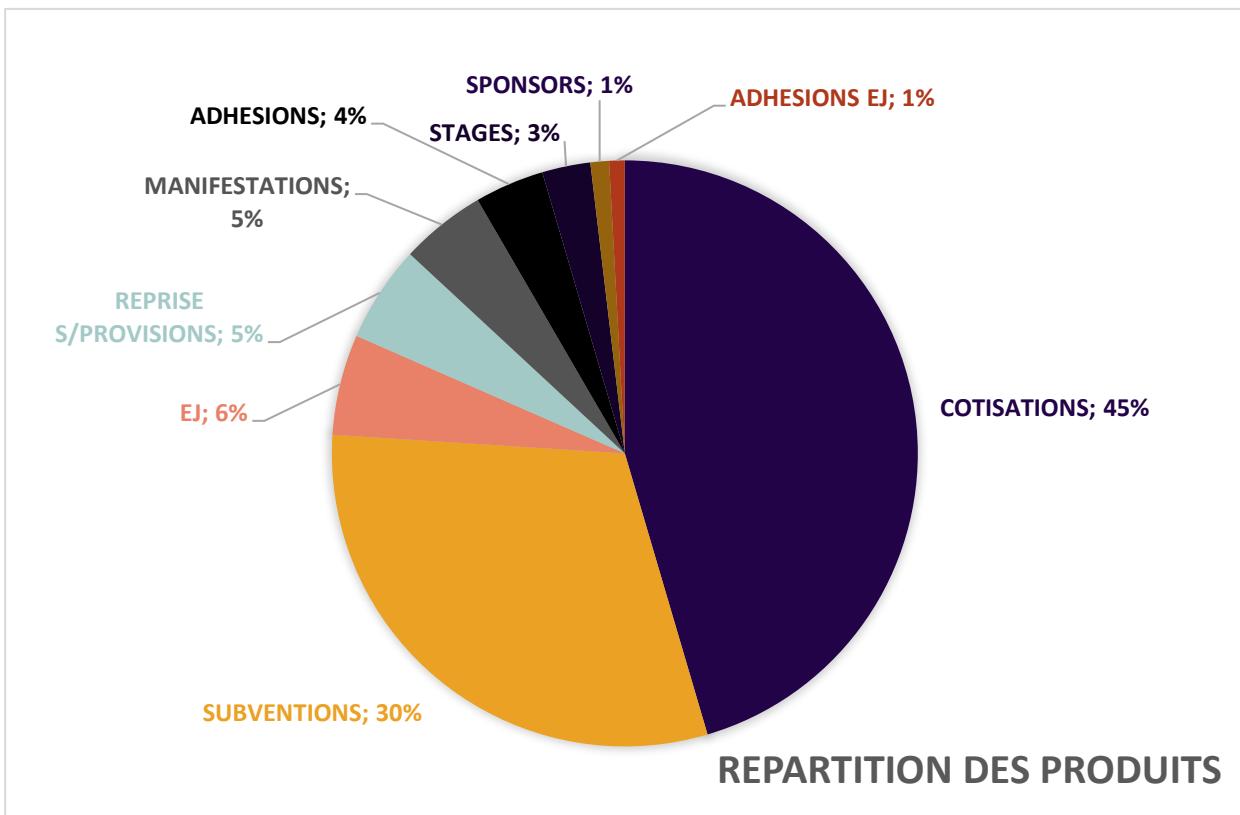
PRODUITS	2023/2024	2024 /2025	Evolution
ADHESIONS	13 952	<b>13 428</b>	-524
ADHESIONS EJ	3 743	<b>3 007</b>	-736
COTISATIONS	158 267	<b>159 410</b>	1143
STAGES	11 469	<b>9 351</b>	-2118
EJ	10 848	<b>19 484</b>	+ 8636
MANIFESTATIONS	12 224	<b>16 570</b>	+ 4346
SUBVENTIONS	113 285	<b>107 234</b>	-6051
REPRISE S/PROVISIONS	751	<b>18 705</b>	+ 17 954
SPONSORING/DONS	6 250	<b>3 600</b>	- 2650
DIVERS	242	<b>140</b>	-102
RBT MALADIE	2 020		+ 2020
RBT FORMATION	7 053	<b>798</b>	-6255
RBT DEPLACEMENTS		<b>718</b>	+ 718
<b>TOTAL</b>	<b>340 104</b>	<b>352 548</b>	<b>+ 14464</b>

- Les produits de l'Espace Jeunes ont augmenté de 8 636 €, principalement en raison du voyage à Eurodisney. Son coût élevé a entraîné une participation financière plus importante des familles que pour les séjours ou mini-séjours des années précédentes.
- Les 18 705 € de reprises sur provisions correspondent aux sommes mises de côté en fin de saison dernière pour couvrir différentes dépenses, notamment le renfort d'un animateur à l'Espace Jeunes pendant les vacances, des formations et l'organisation des MJ'sCènes.
- Les recettes liées aux manifestations proviennent en grande partie du TRAIL des Vendanges, dont l'édition 2024 a rencontré un franc succès.
- Nous constatons par ailleurs une baisse des subventions attribuées à l'EVS (REAAP, CLAS), ainsi qu'une diminution de la performance des stages.



**Adhésions :** Nous avons enregistré davantage d'adhérents cette année, mais le montant total des adhésions est finalement inférieur à celui de l'an dernier. Cela s'explique par une augmentation du nombre d'adhésions "famille", dont le tarif est plus avantageux.

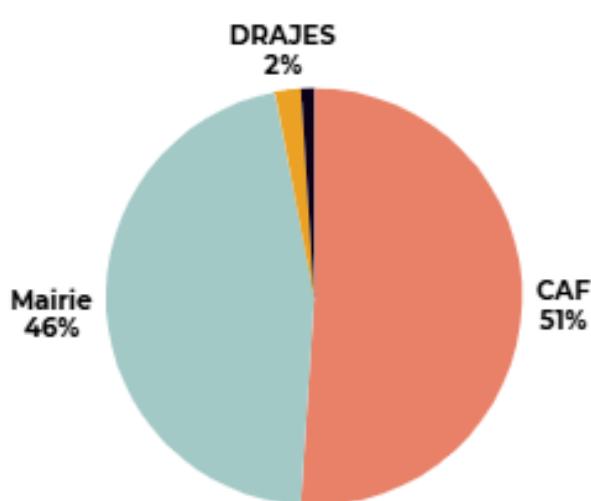
**Cotisations :** Nous observons une très légère hausse des cotisations, liée à seulement 25 participants supplémentaires sur l'année, principalement inscrits dans des activités aux tarifs peu élevés.



Nous remarquons que :

- **Les cotisations aux activités représentent presque la moitié des produits.** Elles permettent de couvrir une grande partie des charges liées aux activités ainsi qu'une partie importante des charges de fonctionnement de la MJC.
- **Les subventions constituent environ 1/3 des produits.** Elles financent quasiment l'intégralité des salaires de 2 salariés de la MJC, une petite partie d'une troisième salariée ainsi que les actions menées par l'Espace de Vie Sociale. Un détail sur l'origine de ces subventions est présenté ci-dessous.

#### RÉPARTITION DES SUBVENTIONS



La subvention CAF comprend :

- 42450 € pour l'EVS
- 11900 € pour l'Espace Jeunes

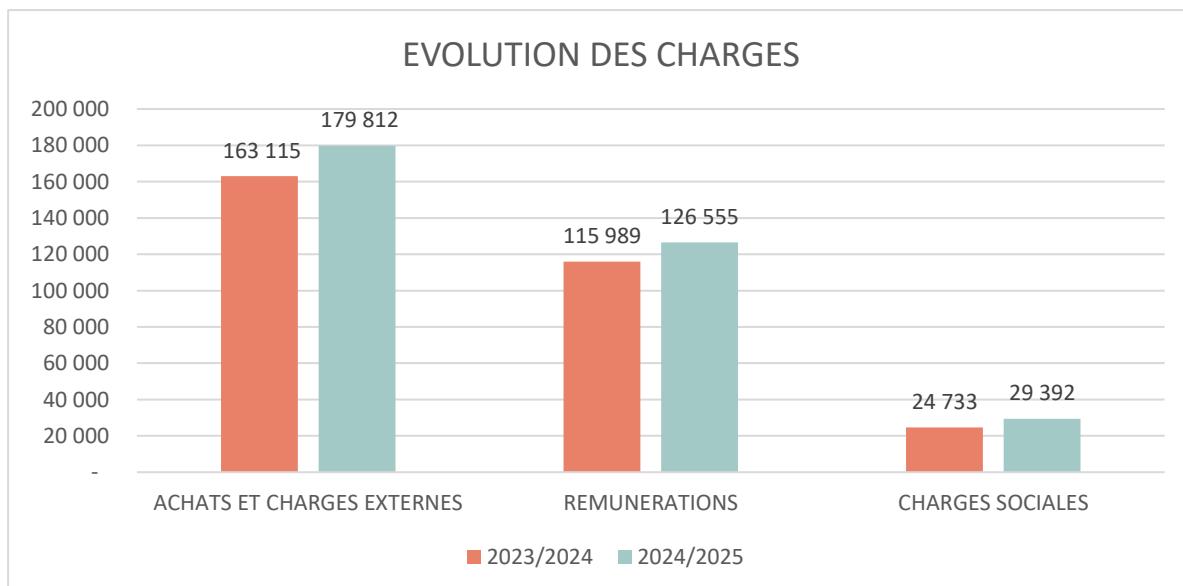
Concernant les subventions allouées par la mairie de Teyran :

- 17500 € pour le fonctionnement de la MJC e
  - 31400 € pour l'Espace Jeunes
  - 1500€ pour l'Espace de Vie Sociale,
- Il faut rajouter les contributions en nature de la Mairie de Teyran :
- 44 138 € de location des locaux
  - 53 600 € que la mairie finance à la FRMJC Occitanie pour le salaire de la direction et son accompagnement.

- L'eau et l'électricité sont payées par la mairie également (nous n'avons pas estimé son coût)
- Bénévolat : Le nombre d'heures effectuées par les bénévoles a été d'environ 4 729 h pour une valorisation à 56 180 €.

## DETAIL DES CHARGES

CHARGES	2023/2024	2024/2025	Evolution
<b>ACHATS ET CHARGES EXTERNES</b>	<b>163 115</b>	<b>179 812</b>	<b>+ 16 697</b>
FOURNITURES NON STOCKEES	693	270	-423
SOUS-TRAITANCE ACTIV	95 636	105 950	+ 10 314
SOUS-TRAITANCE ANIMAT	5 446	6 510	+ 1 064
SOUS-TRAITANCE ACTIVITES EJ	2 983	3 885	+ 902
ACHATS DIVERS	58 357	63 197	+ 4 840
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b>	<b>2 410</b>	<b>2 697</b>	<b>+ 287</b>
<b>REMUNERATIONS</b>	<b>115 989</b>	<b>126 555</b>	<b>+ 10 566</b>
<b>CHARGES SOCIALES</b>	<b>24 733</b>	<b>29 392</b>	<b>+ 4 659</b>
<b>AMORTIS/PROVISIONS/DIVERS</b>	<b>6 146</b>	<b>5 030</b>	<b>-1 116</b>
<b>TOTAL</b>	<b>312 393</b>	<b>343 486</b>	<b>+ 31 093</b>



**Achats et Charges externes : 16 697 € d'augmentation**

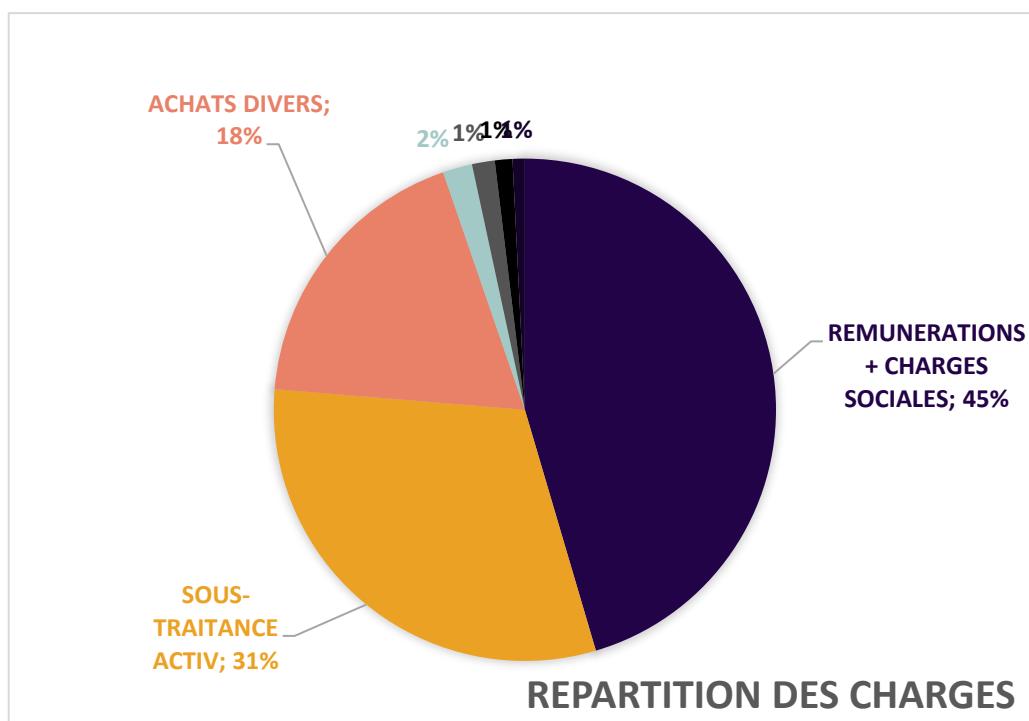
- **Augmentation des frais de sous-traitance (+10 314 €)** : cette hausse s'explique par l'augmentation du tarif de certains intervenants ainsi que par la mise en place de nouvelles activités dont les coûts sont plus élevés.
- **Hausse des achats divers**, principalement liée au séjour à Eurodisney. Le détail de ces dépenses figure ci-après.

**Rémunérations et charges sociales** : La masse salariale (salaires et charges) a augmenté de 15 225 €. Cette hausse s'explique par plusieurs facteurs : l'augmentation générale des salaires, le tuilage lié à l'arrivée de la nouvelle coordinatrice de l'EVS, le versement d'indemnités dans le cadre d'un départ négocié, ainsi que le paiement de congés payés et de charges supplémentaires, deux salariées en arrêt maladie n'ayant pas pu prendre leurs congés.

## DETAIL ACHATS DIVERS

DETAIL ACHATS DIVERS	2023/2024	2024/2025	Evolution
FOURNIT POUR ANIMATIONS	6841	7 648	+ 807
LOCAT MAT/SALLES	660	1 470	+ 810
MAINTENANCE	2 658	1 652	-1006
ASSURANCE	3 653	4 129	+ 476
HONORAIRES	3 123	3 704	+ 581
COMM, PUBLICATIONS	731	860	+ 129
DONS, POURBOIRES (RECOMPENSES SEMI)	9 431	10 554	+ 1123
VOYAGE EJ	10 624	16 221	+ 5597
POSTE, TELEPHONE	843	971	+ 128
FRAIS BANCAIRES		919	+ 919
COTISATION FD	3 646	3 832	+ 186
INSCRIPTIONS CONCOURS/STAGES		1 904	+ 1904
AUTRES	16 147	9 333	- 6814
<b>TOTAL</b>	<b>58 357</b>	<b>63 197</b>	<b>+ 4840</b>

## RÉPARTITION DES CHARGES



Nous remarquons que :

- Que les salaires + les charges sociales représentent près de la moitié (45%) des charges de la MJC.
- Et avec les prestataires cela représente 76% des charges, soit 3/4 des charges. Les charges liées à « l'humain » restent les plus importantes.

# BUDGET 2025/2026

---

2024/2025	
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>391 047</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>393 047</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>- 2 000</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>2 000</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>0</b>

CHARGES		2024/2025
<b>ACHATS ET CHARGES EXTERNES</b>		<b>210 242</b>
<i>FOURNITURES NON STOCKEES</i>		300
<i>SOUS-TRAITANCE ACTIV</i>		121 500
<i>SOUS-TRAITANCE ANIMAT</i>		11 520
<i>SOUS-TRAITANCE ACTIVITES EJ</i>		3 000
<b>ACHATS DIVERS</b>		<b>73 922</b>
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b>		<b>2550</b>
<b>REMUNERATIONS/CHARGES SOCIALES</b>		<b>169 759</b>
<b>AMORTIS/PROVISIONS/DIVERS</b>		<b>10 496</b>
<b>TOTAL</b>		<b>393 047</b>

PRODUITS		2024/2025
<b>ADHESIONS</b>		<b>14 000</b>
<b>ADHESIONS EJ</b>		<b>3 000</b>
<b>COTISATIONS</b>		<b>187 719</b>
<b>EJ</b>		<b>10 200</b>
<b>MANIFESTATIONS</b>		<b>26 781</b>
<b>STAGES</b>		<b>9 000</b>
<b>SUBVENTIONS</b>		<b>17 750</b>
<b>SUBVENTION EJ</b>		<b>46 400</b>
<b>SUBVENTION EVS/diverses</b>		<b>47 950</b>
<b>SPONSORING</b>		<b>3 000</b>
<b>REPRISE PROV DIVERSES</b>		<b>17 586</b>
<b>DIVERS</b>		<b>2 661</b>
<b>TOTAL</b>		<b>347 675</b>

# PARTENARIAT TECHNIQUE ET FINANCIER

---



- ✓ Accompagnement de la direction
- ✓ Rencontre entre pairs
- ✓ Rencontres FRMJC
- ✓ Formations et Sensibilisations
- ✓ Groupe de travail
- ✓ Suivi RH
- ✓ Appui dans la rédaction des nouveaux statuts



- ✓ Coordination du contrat Enfance Jeunesse – Suivi de la mairie de l'Espace Jeune (COPIL existant qui se réunit en cas de besoin et en fin d'année pour le bilan)
- ✓ Contrat Territoire Global<sup>1</sup>
- ✓ Mise à disposition des locaux
- ✓ Suivi de l'Espace Jeunes et de l'Espace de Vie Sociale
- ✓ Partenariat avec le service culturel et la Médiathèque
- ✓ Réflexion et approbation de la nouvelle tarification à l'Espace Jeunes (Adhésions, sorties...)



- ✓ Réseau EVS / Centres Sociaux
- ✓ Agrément EVS
- ✓ Réseau REEAP et subventions
- ✓ Appui financier pour l'Espace de Vie Sociale et l'Espace Jeunes



- ✓ Formations
- ✓ Cadre juridique et réglementaire : ALSH
- ✓ Aides financières (FDVA1) pour la formation des bénévoles = Formation Handicap
- ✓ Aides financières (FDVA2) pour l'accompagnement de l'association Junior « Un Trognon Une Poule ».
- ✓ Agrément JEP



- ✓ Antenne de la Mission Locale à la MJC les lundis matin (1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> lundi du mois)
- ✓ Interjeunes / Festijeunes
- ✓ Réseau des Espaces Jeunes de la Communauté de Communes de Pic St Loup

---

<sup>1</sup> La convention territoriale globale (CTG) est une démarche fondée sur le partenariat avec la Caf pour renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des services mis en place pour les habitants des territoires. Ces services, définis d'après le diagnostic des besoins réalisé conjointement avec la Caf, couvrent la petite enfance, la jeunesse, le soutien à la parentalité, l'animation de la vie sociale, l'accès aux droits et l'inclusion numérique, le logement, la prise en compte du handicap...

## **ANNEXES**

---

**Annexe 1 : Nombre d'adhérents par activité et évolution avec l'année précédente**

**Annexe 2 : Explications comptes de l'exercice 2024/2025**

**Annexe 2 : Rapport d'activités de l'Espace Jeunes 2025**

**Annexe 3 : Rapport d'activités de l'Espace de Vie Sociale 2025**

# ANNEXE 1 : PARTICIPANTS PAR ACTIVITE –

## ÉVOLUTION PAR RAPPORT A LA SAISON PRÉCEDENTE

---

Participants par activités						
Thème	Activité	2023 - 2024	2024 - 2025	Evolution en Nbre	Evolution en %	
Arts et Culture	Mosaïque	6	5	-1	-20%	
Arts et Culture	Atelier du regard	24	31	7	23%	
Arts et Culture	Club Photo	18	19	1	5%	
Arts et Culture	Club Lecture	14	15	1	7%	
Arts et Culture	Couture	21	22	1	5%	
Arts et Culture	Couture enfants	5	6	1	17%	
Arts et Culture	Dessin / Arts plastiques (enfants)	7	8	1	13%	
Arts et Culture	Dessin / Aquarelle (adultes)		6	6	100%	
Arts et Culture	Sculpture	16	20	4	20%	
Arts et Culture	Théâtre	22	22	0	0%	
<b>Sous-total Arts et Cultutre</b>		<b>133</b>	<b>154</b>	<b>21</b>	<b>14%</b>	
Bien-Être	Chi Ball	3		-3		
Bien-Être	Qi Gong	16	8	-8	-100%	
Bien-Être	Yoga	16	15	-1	-7%	
Bien-Être	Yoga Ashtanga& Vyniasa		8	8	100%	
Bien-Être	Yoga du Rire		5	5	100%	
<b>Sous-Total Bien-Être</b>		<b>35</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>	
Danse	Danse adaptée	22	25	3	12%	
Danse	Danse Impro	8	8	0	0%	
Danse	Danse Africaine	11	15	4	27%	
Danse	Danse contemporaine	39	37	-2	-5%	
Danse	Expression corporelle eft	13	6	-7	-117%	
<b>Sous-Total Danse</b>		<b>93</b>	<b>91</b>	<b>-2</b>	<b>-2%</b>	
Langues	Anglais	15	19	4	21%	
Langues	Italien	18	15	-3	-20%	
<b>Sous Total Langues</b>		<b>33</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>	
Musique	Chorale	36	39	3	8%	
Musique	Ecole de Musique	79	74	-5	-7%	
<b>Sous-Total Musique</b>		<b>115</b>	<b>113</b>	<b>-2</b>	<b>-2%</b>	
Sport	Echecs		5	5	100%	
Sport	Bridge	10		-10		
Sport	Créativ'gym	33	38	5	13%	
Sport	Circuit training / HIIT	11	8	-3	-38%	
Sport	Gym douce	11	11	0	0%	
Sport	Gym'Âge	9	9	0	0%	
Sport	Gym Tonique	6	8	2	25%	
Sport	Krav Maga	24	23	-1	-4%	
Sport	Multisports	10	13	3	23%	
Sport	Pilates	80	51	-29	-57%	
Sport	Rando bien être	85	100	15	15%	
Sport	Running		24	24	100%	
Sport	Stretching	31	21	-10	-48%	
Sport	Stretching Mobilité		5	5	100%	
Sport	Zumba	15	15	0	0%	
<b>Sous-Total Sport</b>		<b>325</b>	<b>331</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>	
<b>Total Participants</b>		<b>734</b>	<b>759</b>	<b>25</b>	<b>3%</b>	

Ecole de Musique					
Activité	2023 - 2024	2024 - 2025	Evolution en Nbre	Evolution	
Eveil Musical	15	4	-11	-275%	
Formation Musicale	5	11	6	55%	
Groupe d'ensemble	4	6	2	33%	
Batterie	6	6	0	0%	
Chant	1	7	6	86%	
Guitare	14	11	-3	-27%	
Piano	18	18	0	0%	
Violon	16	11	-5	-45%	
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>74</b>	<b>-5</b>	<b>-7%</b>	

## ANNEXE 2 : EXPLICATIONS COMPTES DE L'EXERCICE 2024 / 2025

---

Pour l'exercice comptable qui vient de se terminer,

1° les charges se montent à **343 486 €** réparties de la manière suivante :

Achats de matériels, de fournitures et charges externes	63 467
Prestataires et animation (animateurs non-salariés)	116 345
Salaires et charges salariales (salariés de la structure)	155 947
Formation professionnelle	2 697
Dotations diverses et charges de gestion	5 030

2° les produits se montent à **352 548 €** répartis de la manière suivante :

Adhésions des adhérents	13 428
Adhésions Espace Jeunes	3 007
Activités permanentes	159 410
Stages	9 351
Manifestations	16 570
Espace Jeunes	19 484
Subventions de fonctionnement Mairie de Teyran	17 500
Subventions EJ CAF et Mairie de Teyran	45 994
Subventions EVS CAF	43 740
Reprise de provisions	18 705
Sponsoring	3 600
Divers	961
Remboursements formation	798

Le résultat d'exploitation est donc un profit de **9 062 €**.

3° Les produits financiers sont de **3 141 €**.

Nous avons provisionné **9 086 €** pour des dépenses prévues l'an prochain (la location d'une salle pour le spectacle de danse, une réserve pour le Trail 2025 ainsi que 8/12 de 7 000 € pour le salaire de la directrice de la MJC, somme qui n'est plus couverte par La subvention FONGEP).

Le résultat de l'exercice est donc un profit de **3 117 €**.

L'exercice montre une stabilité des recettes des activités permanentes malgré l'augmentation des tarifs des cours de 2,50 %.

La masse salariale (salaires + charges) a augmenté par rapport à 2023/2024 (remplacement de la responsable de l'EVS, congés payés + charges : 2 salariées malades n'ont pas pris leurs congés. Pour l'une d'elle, la charge de 4 051 € sera probablement reconduite l'an prochain).

Fonds dédiés : Nous avons réintégré 18 705 € provisionnés les années passées pour l'EVS, la danse, l'EJ, la formation des bénévoles.

En revanche, nous avons gardé les 8 500 € provisionnés pour le 30ème anniversaire de la MJC qui aura lieu en 2026.

Le nombre d'heures effectuées par les bénévoles a été d'environ 4 729 h pour une valorisation à 56 180 €.

Nous avons augmenté la valeur locative des locaux mis à notre disposition par la mairie, en tenant compte de l'augmentation de l'indice ILAT de la construction, soit 44 138 €.

Cette année, le poste de la directrice de la MJC a été financé par une subvention de la Commune

de Teyran à la Fédération Régionale des MJC (employeur de la directrice) et partiellement par la MJC (fin du FONGEP).

La Mairie de Teyran est un partenaire financier précieux pour notre association.

(salaire + charges + formation directrice 53 600 € + subvention de fonctionnement 17 500 € + mise à disposition des locaux 44 138 €). La mairie a également versé une subvention de 30 624 € pour l'EJ qui est municipal mais géré par la MJC.

## **ANNEXE 3 : RAPPORT D'ACTIVITE DE L'ESPACE JEUNES 2025**

---

En cours d'écriture (au 21/11/2025)

Il sera joint au rapport dans un 2<sup>ème</sup> temps

## **ANNEXE 4 : RAPPORT D'ACTIVITE DE L'ESPACE DE VIE SOCIALE 2025**

---

En cours d'écriture (au 21/11/2025)

Il sera joint au rapport dans un 2<sup>ème</sup> temps